



Algemene voorwaarden Hunter Recruitment

1. Definities

In deze algemene voorwaarden worden de hiernavolgende definities in de navolgende betekenis gebruikt, tenzij uitdrukkelijk anders is aangegeven of uit de context anders blijkt:

Algemene voorwaarden:	deze algemene voorwaarden.
Arbeidsovereenkomst:	Arbeidsovereenkomst tussen de Kandidaat, die is aangedragen door Hunter Recruitment, en Opdrachtgever
Bruto jaarinkomen:	het bruto jaarsalaris, zoals reeds afgesproken tussen de Kandidaat en Opdrachtgever, plus wettelijk vakantiegeld, dertiende maand dan wel een veertiende maand en enige andere vaste vergoedingen, zoals een leasevergoeding of een gegarandeerde bonus.
Fee:	De vergoeding voor de door Hunter Recruitment verrichte werkzaamheden, zijnde 25% van het Bruto jaarinkomen exclusief btw.
Funcieprofiel:	het profiel dat door Hunter Recruitment, eventueel in samenspraak met de Opdrachtgever, wordt opgesteld waarin de functie-eisen worden omschreven waaraan de Kandidaat moet voldoen voor betreffende vacante positie.
Hunter Recruitment:	Hunter Recruitment, handelend als een besloten vennootschap naar het recht van Nederland, ingeschreven in het handelsregister van de kamer van koophandel te Amsterdam onder nummer 82240825.
Kandidaat:	iedere door Hunter Recruitment aan de Opdrachtgever aangedragen persoon.
Overeenkomst:	de overeenkomst van opdracht tussen Hunter Recruitment en de Opdrachtgever inhoudende werving- en selectiediensten en diensten ten behoeve van of in gelijke strekking met.
Opdrachtgever:	iedere natuurlijke of rechtspersoon die, op het gebied van werving & selectie en interim diensten, een opdracht verstrekt aan Hunter Recruitment tot het verlenen van haar diensten.
Opdracht:	de opdracht van Opdrachtgever aan Hunter Recruitment voor het verrichten van werving- en selectiediensten en soortgelijke diensten ten behoeve van Opdrachtgever.
Voorstel:	iedere door Hunter Recruitment aangedragen Kandidaat.

2. Werkingssfeer

- 2.1. De Algemene Voorwaarden zijn van toepassing op en maken deel uit van de Overeenkomst, aanbiedingen, Opdracht en het Voorstel, aangegaan door Opdrachtgever en Hunter Recruitment, betreffende het leveren van werving- en selectiediensten.
- 2.2. Afwijken van de Algemene voorwaarden is alleen geoorloofd indien de bestuur van Hunter Recruitment hiervoor uitdrukkelijk schriftelijke toestemming verleend. De verleende toestemming geldt alleen voor de betreffende Opdracht of Overeenkomst tussen Hunter Recruitment en de Opdrachtgever.
- 2.3. Algemene voorwaarden van Opdrachtgever zijn niet van toepassing op Overeenkomsten, aanbiedingen, Opdrachten of Voorstellen, tenzij het bestuur van Hunter Recruitment hiervoor uitdrukkelijk schriftelijke toestemming verleend.





3. Voorstel

Het Voorstel is vrijblijvend.

4. Aanvang, looptijd en beëindiging van de Overeenkomst

4.1. De Overeenkomst komt tot stand door de volgende elementen:

4.1.1. aanvaarding van het Voorstel door de Opdrachtgever;

4.1.2. werkzaamheden die zijn uitgevoerd door Hunter Recruitment in het kader van werving en selectie voor de Opdrachtgever, waardoor de Overeenkomst tot stand komt op basis van het Voorstel;

4.1.3. en verkennend gesprek of een sollicitatiegesprek dan wel een interview tussen de Opdrachtgever en de Kandidaat, die is geïntroduceerd door of namens Hunter Recruitment, waardoor de Overeenkomst tot stand komt op basis van het meest recente Voorstel.

4.2. De Overeenkomst wordt aangegaan voor bepaalde of onbepaalde tijd.

4.3. De Overeenkomst eindigt door de volgende elementen:

4.3.1. schriftelijke opzegging dan wel opzegging per e-mail, met inachtneming van een opzegtermijn van ten minste dertig (30) dagen;

4.3.2. het verlopen van een (bepaalde) periode zoals overeengekomen.

5. Realisatie en aanpak

5.1. Alle werkzaamheden van Hunter Recruitment ten behoeve van de Opdrachtgever behelzen alleen een inspanningsverplichting en daaraan kunnen derhalve geen rechten of verplichtingen voortvloeien.

5.2. Hunter Recruitment treedt in overleg met de Opdrachtgever om zodoende vast te stellen wat de Opdracht behelst.

5.3. In samenspraak met Hunter Recruitment is de Opdrachtgever verplicht volledige medewerking te verlenen ter uitvoering van de Overeenkomst.

5.4. Hunter Recruitment is niet gebonden zich te houden aan het maken van ongeoorloofd onderscheid, zoals: geslacht, etniciteit, burgerlijke staat enzovoort. Hunter Recruitment zal geen gehoor geven aan dergelijke wensen. Eveneens vrijwaart Opdrachtgever Hunter Recruitment voor alle eventuele gevolgen van dien.

5.5. De Opdrachtgever is verplicht Hunter Recruitment terstond op de hoogte stellen, indien de Kandidaat van de Opdrachtgever een aanbod krijgt. Wanneer de Kandidaat het betreffende aanbod accepteert, is het Opdrachtgever verplicht direct een kopie van het ondertekende document aan Hunter Recruitment toe te sturen.

6. Extra diensten

6.1. Hunter Recruitment biedt de Opdrachtgever de mogelijkheid om een werving- en selectieopdracht in advertentievorm te laten publiceren in de daartoe behorende (vak)bladen en/of websites. Hiervoor zullen extra kosten in rekening worden gebracht.

6.2. De Opdrachtgever heeft de mogelijkheid een Kandidaat een assessment uit te laten uitvoeren. De kosten voor een dergelijk assessment komen voor rekening van Opdrachtgever.

7. Fee

7.1. Opdrachtgever is de Fee verschuldigd aan Hunter Recruitment voor het vervullen van de Opdracht.

7.2. De Opdrachtgever is eveneens een Fee verschuldigd aan Hunter Recruitment wanneer de Opdrachtgever binnen een periode van één (1) jaar, nadat Hunter Recruitment de betreffende kandidaat heeft aangeboden op basis van de Overeenkomst, de kandidaat in dienstverband aanneemt of werkzaamheden ten behoeve van de Opdrachtgever laat uitvoeren. Wanneer er tussen de Opdrachtgever en de Kandidaat geen arbeidsovereenkomst is overeengekomen, wordt het verwachte Bruto jaarinkomen als uitgangspunt genomen en wordt over dit inkomen derhalve de Fee berekend. Hiervoor wordt het percentage gebruikt zoals bepaald in de Overeenkomst.





8. Overige kosten

- 8.1. De volgende kosten die door Hunter Recruitment gemaakt worden, komen voor rekening van de Opdrachtgever:
 - 8.1.1. het opmaken en plaatsen van advertenties;
 - 8.1.2. reis- en verblijfskosten van de Kandidaat.

9. Garantie

- 9.1. Indien een Kandidaat binnen de proeftijd uit eigen beweging de Arbeidsovereenkomst opzegt, dan zal Hunter Recruitment kosteloos een nieuwe kandidaat zoeken voor de betreffende functie.
- 9.2. Indien Opdrachtgever binnen de proeftijd de Kandidaat als ongeschikt beoordeeld en de Arbeidsovereenkomst beëindigd, dan zal Hunter Recruitment - mits Opdrachtgever een onderbouwing heeft naar redelijkheid - kosteloos een nieuwe Kandidaat zoeken voor betreffende functie.
- 9.3. De Opdrachtgever kan aanspraak maken op artikel 9.1 en 9.2 indien:
 - 9.3.1. Opdrachtgever voldaan heeft aan alle financiële verplichtingen jegens Hunter Recruitment;
 - 9.3.2. De beëindiging van de arbeidsovereenkomst door Opdrachtgever niet voortkomt uit een overname, fusie, herstructurering en/of reorganisatie;
 - 9.3.3. Bij opzegging van de Arbeidsovereenkomst door de Kandidaat dit niet direct het gevolg is van aanpassingen door de Opdrachtgever in het Functieprofiel en/of werkzaamheden;
 - 9.3.4. Bij opzegging door de Kandidaat dit niet direct het gevolg is van het in gebreke blijven door de Opdrachtgever omtrent de arbeidsovereenkomst en/of betalingen aan de Kandidaat;
 - 9.3.5. De beëindiging van de Arbeidsovereenkomst binnen zeven (7) dagen na de beëindiging van de overeenkomst met de Kandidaat per mail vermeld is aan Hunter Recruitment.

10. Annulering- en wijzigingskosten

Indien de Opdrachtgever na het aanbieden van een arbeidsovereenkomst aan een Kandidaat de arbeidsovereenkomst alsnog annuleert, is de Opdrachtgever de Fee verschuldigd aan Hunter Recruitment die Hunter Recruitment zou hebben ontvangen in het geval de betreffende arbeidsovereenkomst tot stand zou zijn gekomen, tenzij de Opdrachtgever kan aantonen dat annulering toe te kennen is aan verwijtbaar gedrag van de betreffende kandidaat.

11. Facturering en betaling

- 11.1. Nadat Opdrachtgever en Kandidaat een overeenstemming hebben bereikt met betrekking tot de Arbeidsovereenkomst, zal Opdrachtgever Hunter Recruitment onverwijld op de hoogte stellen. Hunter Recruitment zal vervolgens haar factuur sturen.
- 11.2. De in artikel 10 genoemde annuleringskosten c.q. beëindigingskosten kan door Hunter Recruitment aan Opdrachtgever in rekening worden gebracht, wanneer er een situatie heeft voorgedaan als beschreven in het betreffende artikel.
- 11.3. De door Opdrachtgever en Hunter Recruitment overeengekomen overige kosten, zoals beschreven in artikel 8.1, zullen afzonderlijk aan de Opdrachtgever worden gefactureerd.
- 11.4. Tenzij anders schriftelijk is overeengekomen dient Opdrachtgever de factuur van Hunter Recruitment aan Opdrachtgever, voor geleverde diensten, binnen veertien (14) dagen na factuurdatum te voldoen.
- 11.5. De Opdrachtgever is niet bevoegd tot verrekening, opschorting of gedeeltelijke inhouding van de betaling zonder schriftelijke instemming van Hunter Recruitment.

12. Aansprakelijkheid

- 12.1. De verantwoordelijkheid met betrekking tot de uiteindelijke keuze van een Kandidaat ligt bij Opdrachtgever. Onder deze verantwoordelijkheid horen het doen van een aanbod aan en het inwinnen van referenties bij betreffende kandidaat.
- 12.2. Hunter Recruitment is niet aansprakelijk voor schade en/of verliezen die Kandidaat aan Opdrachtgever, eigendommen van Opdrachtgever of schade aan derden heeft toegebracht.





- 12.3. Hunter Recruitment is niet aansprakelijk voor schade of verlies aan Opdrachtgever als gevolg van ongeschiktheid van de kandidaat.
- 12.4. Opdrachtgever vrijwaart Hunter Recruitment van eventuele vorderingen of aanspraken met betrekking tot uitvoering van de Overeenkomst en gevolg zijn van de gedrag of handelingen verricht door Kandidaat in de uitvoering van haar of zijn Overeenkomst met de Opdrachtgever.
- 12.5. Wanneer Hunter Recruitment, ondanks het bepaalde in de artikelen 12.1 t/m 12.3, toch aansprakelijk wordt gesteld, is Hunter Recruitment jegens de Opdrachtgever slechts aansprakelijk voor directe daadwerkelijk geleden schade in de zin van artikel 6:96 BW (met uitzondering van winstderving, verlies van goodwill, indirecte schade en/of gevolgschade) die is ontstaan door toedoen of nalaten van Hunter Recruitment, indien en voor zover het toedoen of nalaten gekwalificeerd kan worden als opzet of grove schuld of bewuste roekeloosheid of grove nalatigheid, welke vergoeding van schade nooit meer zal bedragen dan de omzet die Hunter Recruitment heeft gegenereerd bij Opdrachtgever voor betreffende Opdracht.
13. **Personalia**
- 13.1. De persoonlijke gegevens van aangeboden kandidaten door, en kenbaar gemaakt door, Hunter Recruitment zullen door Opdrachtgever vertrouwelijk worden behandeld in overeenstemming met de Wet Bescherming Persoonsgegevens.
- 13.2. Opdrachtgever verplicht zich om de Kandidaat te informeren wanneer Opdrachtgever geregistreerde en verwerkte persoonlijke gegevens bewaard of gebruikt. Opdrachtgever vermeld in de verschaft informatie de wijze waarop, het moment en met welk doeleinde deze gegevens bewaard of gebruikt worden.
14. **Geheimhouding**
- Hunter Recruitment zal op verzoek van Opdrachtgever zijn kandidaten vragen volstreekte geheimhouding in acht te nemen met betrekking tot vertrouwelijke informatie over Opdrachtgever. Hunter Recruitment kan echter niet aansprakelijk gesteld worden voor eventuele schade aan Opdrachtgever als gevolg van overtreding van de geheimhoudingsplicht door een kandidaat.
15. **Verbod overdragen rechten en verplichtingen**
- De rechten of verplichtingen uit de Overeenkomst, of een of meer van deze rechten of verplichtingen, kunnen alleen met voorafgaande schriftelijke toestemming van de andere partij overdragen aan een derde respectievelijk doen overnemen door een derde. De wederpartij kan aan de toestemming onder voorwaarden verbinden.
16. **Toepasselijk recht en bevoegde rechter**
- 16.1. Op deze Algemene voorwaarden, op de Overeenkomst, rechtshandelingen van Hunter Recruitment en op de rechtsverhouding tussen de Opdrachtgever en Hunter Recruitment, is uitsluitend Nederlands recht van toepassing.
- 16.2. Geschillen die voortvloeien uit of verband houden met de inhoud en/of de uitvoering van een Overeenkomst, de Voorwaarden of enige andere rechtsverhouding tussen Hunter Recruitment en de Opdrachtgever zullen uitsluitend worden, indien deze behoren tot de bevoegdheid van de rechtbank, beslecht door de bevoegde rechter van de rechtbank Amsterdam.

